



*“Infraestructuras y obras públicas,
un sector que respeta”*

Primer plan de igualdad de oportunidades de ZARZUELA

impulsado por la Cámara de Contratistas de
Castilla y León



cámara de
contratistas
castilla y león



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo



PLAN DE IGUALDAD ¿Qué es?

Consiste en un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a **garantizar en la empresa igualdad de trato de oportunidades entre mujeres y hombres**, personas con y sin discapacidad, y otras personas en riesgo de exclusión social, para evitar cualquier tipo de discriminación laboral.

OBJETIVO GENERAL

Aplicar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la organización para así incrementar la productividad, en la gestión ordinaria organizativa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Alcanzar los niveles de sensibilización óptimos en materia de género.
2. Enriquecimiento de la organización, desde el punto de vista de sus valores.
3. Erradicar la segregación ocupacional y discriminación salarial.
4. Mejora del ambiente de trabajo en la organización, el clima social y las relaciones laborales, así como la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
5. Proyección de una imagen de la entidad acorde con el principio de igualdad.
6. Facilitar el acceso a las mujeres a la entidad, que se encuentra dentro de uno de los sectores más masculinizados como es el de la construcción y que a su vez este acceso sea a puestos más cualificados, ocupados en su mayoría por hombres.

MEDIDAS DEL PLAN

El primer **PLAN DE IGUALDAD** para **ZARZUELA, SA**, con los siguientes ejes fundamentales:

1. Acceso al empleo.
2. Comunicación.
3. Ordenación del tiempo de trabajo.
4. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
5. Formación.

APOSTAMOS POR LA IGUALDAD

Los Beneficios de implantar un **plan de igualdad** en las empresas:



Optimiza los RRHH aumentando la motivación y el buen clima laboral



Mejora la productividad y la competitividad empresarial



Consolida la Responsabilidad social corporativa



Aumenta las oportunidades para seleccionar y retener personas con talento